ПРИНЯТО
педагогическим советом
Протокол педагогического
совета от 14.09.2021 № 1

Подписан: Королёва Мария Владимировна
DN: C=RU, OU=Заведующий, O="МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ""Д", CN="Королёва Мария Владимировна", E=ds32@sity.tambov.gov.ru
Основание: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
Дата: 2021.11.19 12:40:00+03'00'

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 32 «Ромашка»
_____ М.В.Королёва
Приказ № 155-ОД от14.09.2021

Положение
о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 32 «Ромашка»

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников МБДОУ «Детский сад № 32 «Ромашка» (далее – МБДОУ) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, Уставом МБДОУ.

1.2. Настоящее положение определяет основные цели, правила построения, порядок осуществления повышения квалификации работников МБДОУ.

1.3. Повышение квалификации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации работникам возможностей непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа образовательного учреждения или запроса работника.

1.4. Повышение квалификации работников МБДОУ способствует:
- повышению качества образования;
- удовлетворению запросов работников в получении профессиональных знаний, приобретение опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;
- формированию навыков проектных и других инновационных форм педагогической деятельности;
- оказанию помощи в реализации творческого потенциала педагогических работников.

2. Организация и порядок работы по повышению квалификации

2.1. Повышение квалификации работников и руководителей МБДОУ осуществляется через различные формы:
- аттестация;
- курсовая переподготовка на базе учебных заведений, реализующих программы дополнительного профессионального образования;
- дистанционное обучение;
- заочное обучение в средних и высших учебных заведениях;
- самообразование;
- участие в методических мероприятиях на уровне МБДОУ (методических объединениях, творческих группах, семинарах, консультациях, лекциях, конференциях и др.);
- участие в педагогических чтениях, проблемных творческих семинарах и др. (за пределами дошкольного учреждения).

2.2. Повышение квалификации работников и руководящих работников в МБДОУ организуется дифференцировано с учетом их подготовки и опыта работы.

2.3. Не менее одного раза в три года каждый работник обязан пройти курсовую подготовку на базе учебных заведений.

2.4. Копии документов, выданных учреждениями, реализующими программы дополнительного профессионального образования о прохождении курсов, предоставляются в МБДОУ.

2.5. В случае направления работника для повышения квалификации работодатель обязан сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы.

2.6. Работники могут дополнительно самостоятельно освоить курс повышения квалификации путем дистанционного обучения на основе сетевых технологий.

2.7. Повышение квалификации может осуществляется путем обучения в высших и средних учебных заведениях. На время обучения за работником сохраняется место работы и производится оплата учебного отпуска.

2.8. Одной из форм повышения квалификации педагогов является самообразование.

2.9. В процессе посещения учебно-воспитательских мероприятий заведующий и заместитель заведующего наблюдают за работой лучших педагогов, организуют работу по изучению передового педагогического опыта.

2.10. Выявленный опыт обобщается на педагогических советах МБДОУ.

2.12. Заместитель заведующего включает в годовой план на следующий учебный год работу по распространению выявленного опыта на уровне МБДОУ и способствует пропаганде лучшего опыта на различных уровнях путем участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, педагогических чтениях, конференциях и т.п.

3. Документация

3.1. В МБДОУ ведется следующая документация:

- график аттестации педагогических работников МБДОУ;
- база данных о работниках МБДОУ, включающая сведения о повышении квалификации и курсовой переподготовке;
- копии документов о повышении квалификации и прохождении курсовой переподготовки;
- график прохождения курсов повышения квалификации работников МБДОУ.

3.2. Документация, перечисленная в п. 3.1, находится у заместителя заведующего и обновляется на начало учебного года.

3.3. Контроль за повышением квалификации в МБДОУ осуществляет заведующий и заместитель заведующего.