

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 141

к трудовому договору от 31.08.2021 №5 (с изменениями от 01.02.2022 №1, от 04.04.2022 №68, от 20.06.2022 №122, от 08.07.2022 №126) с руководителем муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №32 «Ромашка»

г. Тамбов

«31» 08 2023 г.

Администрация города Тамбова Тамбовской области в лице главы администрации города Тамбова Тамбовской области Косенкова Максима Юрьевича, действующего на основании Устава муниципального образования городской округ – город Тамбов, решения Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 01.02.2022 № 429 «О назначении на должность главы администрации города Тамбова Тамбовской области», именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и заведующий муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад №32 «Ромашка» Королева Мария Владимировна, именуемый в дальнейшем «Руководитель», с другой стороны (далее – Стороны), в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 58, со статьей 72 Трудового кодекса Российской Федерации, со служебной запиской начальника управления дошкольного образования администрации города Тамбова Тамбовской области Полуниной Н.А. от 11.09.2023 № 33-40-623/23 заключили дополнительное соглашение к трудовому договору от 31.08.2021 №5 (с изменениями от 01.02.2022 №1, от 04.04.2022 №68, от 20.06.2022 №122, от 08.07.2022 №126) о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в трудовой договор от 31.08.2021 №5 (с изменениями от 01.02.2022 №1, от 04.04.2022 №68, от 20.06.2022 №122, от 08.07.2022 №126) изменения и пункты 1.2, 1.3 раздела 1. «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» изложить в новой редакции:

«1.2. Трудовой договор заключен с руководителем в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 58 Трудового кодекса Российской Федерации.

Настоящий трудовой договор является договором по основной работе.

1.3. Срок действия трудового договора: на неопределенный срок.

Дата начала работы: 01.09.2021.».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания его Сторонами и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2023.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от 31.08.2021 №5 (с изменениями от 01.02.2022 №1, от 04.04.2022 №68, от 20.06.2022 №122, от 08.07.2022 №126), составлено в двух экземплярах, которые имеют равную юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Руководителя, второй – у Руководителя.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Администрация города Тамбова
Тамбовской области
г. Тамбов, ул. Коммунальная, 6
ИНН 6829015056
Глава администрации
города Тамбова
Тамбовской области

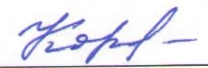

М.Ю. Косенков

РУКОВОДИТЕЛЬ

Королева Мария Владимировна
Адрес места жительства: город Тамбов
Тамбовской области, улица
Красноармейская, дом 7, кв.25, паспортные
данные: паспорт гражданина РФ 6803
№847873, выдан Ленинским РОВД города
Тамбова 13.02.2003


М.В. Королева

Руководитель получил один экземпляр
настоящего дополнительного соглашения
к трудовому договору

31.08.2023 
(дата и подпись руководителя)